

## ข้อมูลข่าวสารการพัฒนางองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน **ITA**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. **2569**

ในวันที่ **16** มีนาคม **2569** เวลา **09.00** น. องค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที ดำเนินการประชุมประจำเดือน มีนาคม **2569** ซึ่งเป็นการประชุมชี้แจงการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ และภารกิจจากกองต่างๆ โดยมีการนำผลการประเมิน **ITA** มาพัฒนางองค์กร และแจ้งปฏิทินและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ (**Integrity and Transparency Assessment: ITA**)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.**2569** เพื่อเป็นการขับเคลื่อนและเพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อไป



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที

เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามวิธีการ Do's & Don'ts ตามมาตรฐานทางจริยธรรม  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที

.....

ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) จัดทำตัวอย่างข้อควรทำและไม่ควรทำ (Do's and Don'ts) จากหน่วยงานต่าง ๆ สำหรับใช้เป็นแนวทางในการจัดทำประมวลจริยธรรมให้กับองค์กรบริหารงานบุคคลและหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที จึงประกาศแนวทางปฏิบัติตามวิธีการ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม เกี่ยวกับข้อควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

| ข้อควรทำ Do's                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ข้อไม่ควรทำ Don'ts                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล<br>๒. มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ<br>๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา<br>๔. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ<br>เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล<br>๕. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่าง<br>ประหยัดและคุ้มค่า<br>๖. อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว เต็มใจ<br>ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ<br>๗. เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม | ๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำความผิด<br>๒. ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม<br>๓. ไม่ประพฤดิเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และ<br>ภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ<br>๔. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความ<br>เสียหาย<br>๕. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนวยประโยชน์ต่อ<br>นักการเมืองหรือพรรคการเมือง<br>๖. ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ปัญหาความเดือดร้อนแก่<br>ประชาชน<br>๗. ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวเรณู เล็กนิมิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที